

swiss
helicopter 



**SWISS HELICOPTER
PRO TALENTS**

Planst du eine Ausbildung und Karriere als Berufshelikopter-PilotIn zu starten? Wir suchen dich!

Swiss Helicopter und die Rega unterstützen gemeinsam junge Talente, welche motiviert sind, die anspruchsvollen Ausbildungsschritte zum Berufshelikopter-PilotIn zu bestreiten und einen Einstieg in die Branche zu finden.

Hier findest du die Einstiegsbedingungen um dich für das Programm «Swiss Helicopter Pro Talents» bewerben zu können.

Voraussetzungen Bewerbung für SH Pro Talents

- Min. 100 h Flugerfahrung auf Helikopter
- Min. 40 h PIC Helikopter
- Abgeschlossenes PPL(H) und MOU(H) bei Swiss Helicopter ATO
- Max. 29 Jahre alt (Bewerbung vor dem 30. Geburtstag)

Nach der Bewerbung erfolgt die Eignungsabklärung

Eintrittstest und Talentabklärung
durch Swiss Helicopter Pro Talents

**Positiver Entscheid
von Swiss Helicopter Pro Talents**

Assessment Center

**Positiver Entscheid
Assessment Center**

Hast du die Eignungsabklärung erfolgreich absolviert, erfolgt der Eintritt in den Talent Pool. Da hast du die Möglichkeit dich auf Stellenausschreibungen für Jungpiloten zu bewerben und am Nachwuchsprogramm der Rega teilzunehmen.

Bewerbung



Stellenangebote JungpilotInnen von Swiss Helicopter und Partnern

Wahl des Kandidaten



Durch Helikopterunternehmen und Swiss Helicopter Pro Talents

Anstellungsvertrag & Ausbildungsvereinbarung

Ausbildungsmodule:

Type Rating

ATPL/IR Theorie

Hour building

HESLO 1 + 2

CPL Ausbildung

FI Ausbildung

Talent Pool

Die KandidatInnen im Talent Pool haben die Möglichkeit sich auf die Jobangebote zu bewerben.

Es besteht kein Anspruch auf eine Anstellung und Ausbildungsvereinbarung.

Es steht Swiss Helicopter Pro Talents frei, KandidatInnen in speziellen Fällen aus dem Talent Pool wieder zu entlassen.

Die KandidatInnen gehen keine Verpflichtungen während ihrem Aufenthalt im Talent Pool ein.

Die Plätze im Talent Pool sind begrenzt.

Ausbildungsmodule

Welche Ausbildungsmodule in welcher Form unterstützt werden, ist abhängig von der jeweils ausgeschriebenen Stelle.

Den genauen Ausbildungsprozess definieren wir zusammen in einer Ausbildungsvereinbarung.

Die Anstellungszusage erfolgt mit der Ausbildungsvereinbarung.

Die Voraussetzungen des Rega Nachwuchsprogrammes sind zu berücksichtigen.

Hast du die notwendigen Ausbildungsmodule erfolgreich abgeschlossen, erfolgt der Einstieg in die Berufswelt gemäss Anstellungsvertrag als PilotIn und/oder FluglehrerIn.



Bist du interessiert?

Sende deine Bewerbung an flugschule@swishelicopter.ch

Swiss Helicopter AG
Hartbertstrasse 11
CH-7000 Chur
swishelicopter.ch



Schweiz Tourismus.
Mitglied

